



# รายงานผล การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖



## โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายงานผล  
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งจุดที่ต้องพัฒนา คือ ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ จึงได้มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ๗ มาตรการ ได้แก่

๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๒) มาตรการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) มาตรการการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๕) มาตรการการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน ๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ด้านการป้องกันการทุจริต ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรีเขต ๑ ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรีเขต ๑ ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
<input type="checkbox"/> การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานการป้องกันการทุจริต	๔
<input type="checkbox"/> แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔
<input type="checkbox"/> ผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๕๓
ภาคผนวก	

---

## บทสรุปผู้บริหาร

---

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในภายใต้มาตรการภายในเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๗ มาตรการ ได้แก่ ๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๒) มาตรการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) มาตรการการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕) มาตรการการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน ๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ซึ่งมีการดำเนินการตามมาตรเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีการเผยแพร่มาตรการ ๗ มาตรการแบบสารธารณะบนเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรทางการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และคณะครูให้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรีเขต ๑ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การขับเคลื่อนของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ราชบุรี เขต ๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรีเขต ๑ ซึ่งเกิดจากการ  
วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนา  
ตัวชี้วัดที่ ๒,๗ และ ๙.๔ จึงได้มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อ  
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ๗ มาตรการ ได้แก่ ๑) มาตรการ  
เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๒) มาตรการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) มาตรการส่งเสริม  
ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) มาตรการการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
๕) มาตรการการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน ๖) มาตรการป้องกันการ  
ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๗) มาตรการ  
ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ด้านการป้องกันการทุจริต ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่ง  
หน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการตาม  
มาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ จึง  
ได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
<p>การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑.ปรับปรุงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๓.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>๔.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> <p>๕.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๖.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๗.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>๘.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต</p> <p>๙.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต</p> <p>๑๐.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๑๑.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</li> </ul> <p>๒.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมป้องกันการทุจริตต่อเนื่อง</p> <p>๓.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้</p> <p>๕.การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>๖.การพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงในการทุจริต โดยชมคลิป์วิดีโอจากสำนักงาน ปปช. จังหวัดในการเสริมสร้างความรู้กับบุคลากร</p> <p>๗.มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และ</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
		กำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ ๘.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการ ป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และทั่วถึง



ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานการป้องกันการทุจริต  
แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปรับปรุงการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล - นโยบายหรือแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล - การดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - การรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	เพื่อก่อให้เกิดการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความ โปร่งใสและมีคุณธรรม และมี การดำเนินการตามนโยบายให้ ครอบคลุมในเรื่องของการ วางแผนกำลังคน การสรรหาคน ดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน การ พัฒนาบุคคล การสร้างทาง ก้าวหน้าในสายอาชีพ การ พัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน	ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากร ทางการศึกษา

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๓. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และแนวทางการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย ผู้อำนวยการโรงเรียนและมอบสื่อแสดง สัญลักษณ์ ในการป้องกันการสุจริต มอบให้กับ คณะครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในการรณรงค์สร้างการ รับรู้และปฏิบัติ</p> <p>๒. กิจกรรมส่งเสริมแสดงความ จงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปฏิบัติใน การประชุมในวาระต่าง ๆ ได้แก่ คณะ ครูและบุคลากรประจำเดือน และวาระ เร่งด่วน เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ในการแสดงความจงรักภักดี และ ปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ผู้บริหาร คณะครูและ บุคลากร ในโรงเรียนอนุบาล เมืองราชบุรี รับรู้เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และแนวทางการ ป้องกันการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด ๑๐ ข้อ</p> <p>๒. ผู้บริหาร คณะครูและ บุคลากร ในสังกัดสามารถ ปฏิบัติตามแนวทางการ ดำเนินงานตามประกาศ เจตจำนงสุจริต ทั้ง ๖ ข้อ</p>	<p>ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากร ทางการศึกษา</p>

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๕.การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี	๑.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	มิถุนายน ๒๕๖๖	๑.ผู้บริหาร คณะครูและ บุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วม ในการประเมินตนเองตาม ภารกิจงาน เพื่อประเมินความ เสี่ยงการทุจริต และมีส่วนร่วม ในการกำหนดแผนการลดความ เสี่ยงการทุจริตในองค์กร	ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากร ทางการศึกษา
๖.การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงทุจริต	๒.การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดการความเสี่ยงของโรงเรียนอนุบาล เมืองราชบุรี ผ่านทาง Google Meet ในการความรู้และกระบวนการจัดการ ความเสี่ยงในองค์กร	มิถุนายน ๒๕๖๖	๒.ผู้บริหาร คณะครูและ บุคลากรในสังกัดได้รับองค์ ความรู้และแนวทางในการ จัดการความเสี่ยงของโรงเรียน อนุบาลเมืองราชบุรี พร้อมทั้ง ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรในการ ป้องกันการทุจริต	ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากร ทางการศึกษา

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๗.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>๘.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต</p> <p>๙.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงาน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรในโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรีได้รับทราบแผนงานโครงการกิจกรรมการป้องกันการทุจริตในองค์กร จากช่องทาง การเผยแพร่ที่หลากหลาย และมี ส่วนขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>
<p>๑๐.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๑๑. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑.กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๗ เรื่อง ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๒.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร</p>	<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑.ผู้ บริหาร คณ ะ ครู และ บุคลากร ในสังกัดทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒.มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรีเขต ๑ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน**

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน โดยโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA) ดังนี้

ปีงบประมาณ	ผลการประเมินITA					
	OIT/EBIT	IIT	EIT	คะแนน	ระดับ	ผลการประเมิน
๒๕๖๓	๓๒.๖๔	๒๕.๒๓	๒๓.๔๔	๘๑.๓๒	B	ไม่ผ่าน
๒๕๖๔	๓๐.๑๖	๒๘.๕๔	๒๘.๑๓	๘๖.๘๔	A	ผ่าน
๒๕๖๕	๒๓.๘๒	๒๖.๘๘	๒๗.๒๔	๗๗.๙๔	B	ไม่ผ่าน

จากตาราง พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้คะแนนสูงสุดร้อยละ ๘๖.๘๔ ระดับคุณภาพ A ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี มีการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

**๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี จำแนกตามรายละเอียดเครื่องมือการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือการประเมิน	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๔๑	IIT	๓๐	๒๖.๘๘
๒	การใช้งบประมาณ	๘๔.๘๓			
๓	การใช้อำนาจ	๘๙.๓๓			
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๗๘			
๕	การแก้ไขปัญหาทุจริต	๘๙.๕๒			
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๐๙	EIT	๓๐	๒๗.๒๔
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๙๙			
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๒๒			

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือการประเมิน	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๕๙.๖๙	OIT	๔๐	๒๓.๘๒
	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๘๖.๑๑			
	๙.๒ การบริหารงาน	๖๘.๗๕			
	๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	๗๘.๕๗			
	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐.๐๐			
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๖๕.๐๐			
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๕๙.๓๘			
	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๖.๒๕			
	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐			
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี					

🌸 คะแนนภาพรวม โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี : ๗๗.๙๔ คะแนน 🌸

🌸 ระดับผลการประเมิน : B 🌸

จากตาราง พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔๕ ได้คะแนนร้อยละ ๗๗.๙๔ หากพิจารณาตามเครื่องมือการประเมิน พบว่า แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนร้อยละ ๒๖.๘๘ จากร้อยละ ๓๐.๐๐ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนร้อยละ ๒๗.๒๔ จากร้อยละ ๓๐.๐๐ และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนร้อยละ ๒๓.๘๒ จากร้อยละ ๓๐.๐๐ ตามลำดับ

การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน (ITA) ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนน	หมายเหตุ
AA	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่าน
A	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	๐ - ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

ดังนั้น สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๔๑ ส่วนตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา เนื่องจากได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๖๘.๕๒ เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดย่อย พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้คะแนนร้อยละ ๐.๐๐ เป็นตัวชี้วัดย่อยที่ต้องพัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สามารถวิเคราะห์ผลข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังนี้

#### ๓.๑ จุดแข็ง (เรียงตามลำดับผลคะแนนจากมากไปหาน้อย) ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๔๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานแต่อย่างไรก็ดีหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องของการปฏิบัติงานของบุคคลในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

๒. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๐๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดเหตุใดประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการไม่รับผลประโยชน์ของพวกพ้องที่อยู่ในผลประโยชน์สาธารณะและไม่พบว่ามีกรเรียกรับสินบนจากนี้หน่วยงานได้มีการพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นซึ่งมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจนเข้าถึงได้ไม่ซับซ้อนนิทานมีช่องทางที่หลากหลายการให้บริการเก็บความสงสัยมีการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนที่ดีเยี่ยมเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

๓. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๒๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อและผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และ

กระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นรวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้นในงานต้องมีการกำหนดในเรื่องของกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือมาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อสอดคล้องกับความต้องการของแรงงานอย่างต่อเนื่อง

๔. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารโดยรวม ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๙๙ เป็นงานจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการศึกษาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนที่ควรรับทราบรวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการใช้บริการก็จะมีหน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถติดต่อสอบถามให้ข้อเสนอแนะและการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงานด้วยซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อและผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๕๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังโดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมเห็นได้ว่าในปีที่ผ่านมา มีการสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตโดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ความรู้สร้างความตระหนักและร่วมกันกำหนดแผนการป้องกันการทุจริตระดับเขตพื้นที่ และเห็นว่าควรมีการสร้างความตระหนักการรับรู้การปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้มากขึ้น เพื่อจะได้มีการขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจโดยรวม ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๓๓ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติเห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

๗. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๘๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในการนำทรัพย์สินของทางราชการหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นและพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการทั้งการยื่นโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยื่นโดยบุคลากรหน่วยงานซึ่งหน่วยงาน จะต้องมีการกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวกเห็นได้ว่าบุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติและมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๘. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๘๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึง



ลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และประโยชน์แก่ตนเอง และพวกพ้องการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆเช่นค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทางตลอดจน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วยสะท้อนให้เห็นว่ามีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนวัตถุประสงค์และมีความโปร่งใส

๙. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๕๙.๓๘ ซึ่งรวมถึงตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ มีเจตจำนงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ มีการกำหนด มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งมีการกำกับ ติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

### **๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา ดังนี้**

**จุดที่ต้องพัฒนา** คือ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้คะแนนร้อยละ ๒๕.๐๐ เป็นคะแนนมาจากการดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งแสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างน้อยประกอบด้วย การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร และเป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลหรือเป็นไปตามกิจกรรมที่อยู่ภายใต้ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

### **แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด**

ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ควรพัฒนาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้ ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปรับปรุงการทำงาน ต้องดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

#### **๑) นโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ต้องดำเนินการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้ บังคับในหน่วยงาน ซึ่งจะต้องมีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมีคุณธรรม

#### **๒) การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ต้องดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มี การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนดังกล่าวให้ครอบคลุมในเรื่องของการวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคคล การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การ

พัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามนโยบาย

**๓) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ต้องดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในเรื่องการวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด และจะต้องเป็นหลักเกณฑ์ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

**๔) การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี**

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ต้องดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งจะต้องประกอบไปด้วยผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ประกาศโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี  
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการกิจหลักในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงระบบคุณธรรมโดย

๑.๑ การรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการครูหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้าง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน รวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส

๑.๔ การดำเนินการวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องดังต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

## ผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยเจตจำนงสุจริต พร้อมมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

๒. กิจกรรมส่งเสริมแสดงความรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปฏิบัติในการประชุมในวาระต่าง ๆ ได้แก่ การประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเดือน และวาระเร่งด่วน เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในการแสดงความรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓. กิจกรรมการลงนามบันทึกข้อตกลง ต่อต้านการทุจริต ร่วมกับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

๔. การมอบหมายนโยบาย "โรงเรียนสุจริต" ในการปฏิบัติงาน

๕. การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. การปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการประชุมจัดการความเสี่ยงของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรีผ่านทาง Google Meet ในการให้ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร

๗. การประกาศมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

๘. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๙. การประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.) เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวในการจัดการศึกษา พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการ ก.ต.ป.น. โดยเฉพาะการขับเคลื่อนสถานศึกษาเป็น "โรงเรียนสุจริต" และเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๐. การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรีให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑๑. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง On line และ Off line

๑๒. การเปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

### ๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

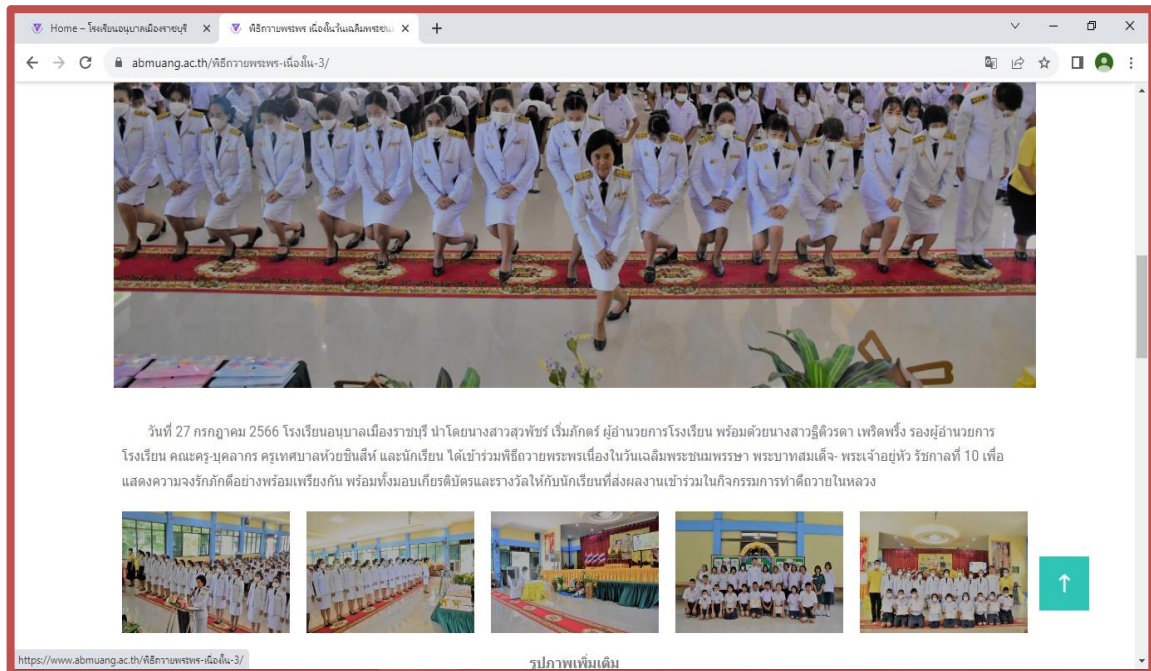
โดยประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน พร้อมทั้งมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี โดยมีรายละเอียดดังนี้

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี นางสาวสุวิพัชร์ เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยนางสาวฐิติวรดา เพรียดพริ้ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครู และนักเรียน ได้จัดกิจกรรมรับนโยบาย No Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy



## ๒. . กิจกรรมส่งเสริมแสดงความจงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

กิจกรรมส่งเสริมแสดงความจงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปฏิบัติในการประชุมในวาระต่าง ๆ ได้แก่ การประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเดือน และวาระเร่งด่วน เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในการแสดงความจงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



วันที่ 27 กรกฎาคม 2566 โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี นำโดยนางสาวสุวิทย์ เริ่มภักดี ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยนางสาววิจิตรดา เหว็ดหรั่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครูบุคลากร ครูเทศบาลห้วยชินสีห์ และนักเรียน ได้เข้าร่วมพิธีถวายพระพรเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 เพื่อแสดงความจงรักภักดีอย่างพร้อมเพรียงกัน พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตรและรางวัลให้กับนักเรียนที่ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมการทำดอกไม้ในหลวง

<https://www.abmuang.ac.th/พิธีถวายพระพร-เนื่องใน-3/> รูปภาพเพิ่มเติม

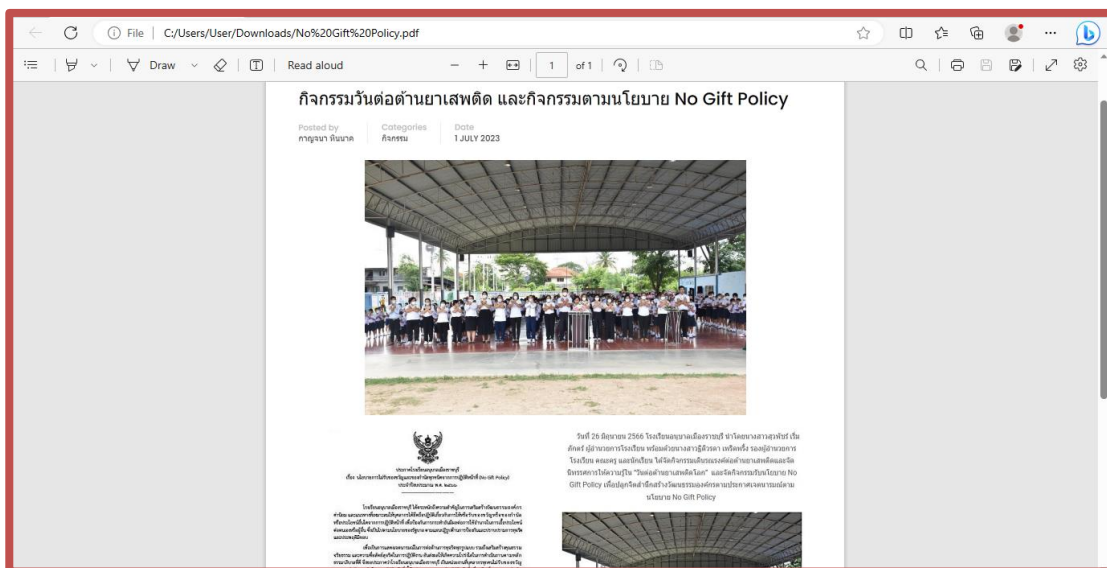
### ๓. กิจกรรมการลงนามบันทึกข้อตกลง ต่อต้านการทุจริต ร่วมกับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี นางสาวสุพัตร์ เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียน ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น พร้อมทั้งพร้อมมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี และร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงต่อต้านการทุจริต ร่วมกับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี



## ๔. การมอบหมายนโยบาย "โรงเรียนสุจริต" ในการปฏิบัติงาน

นางสาวสุภาพธ์ เร็มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี มอบหมายนโยบาย "โรงเรียนสุจริต" ในการปฏิบัติงาน และมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี





๕. การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน มีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

นางสาวสุวพัชร เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี เป็นประธานเปิดการประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน เปิดโอกาสให้แต่ละกลุ่มงานวิเคราะห์ความเสี่ยง (โอกาส ผลกระทบ ระดับความเสี่ยง) จากนั้นนำผลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ได้แต่ละกลุ่มงาน มารวมและวิเคราะห์เป็นความเสี่ยงในภาพรวมของสถานศึกษา เพื่อจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในลำดับต่อไป



 **ต่อต้านคอร์รัปชัน**  
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

**โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี**  
“ร่วมใจต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

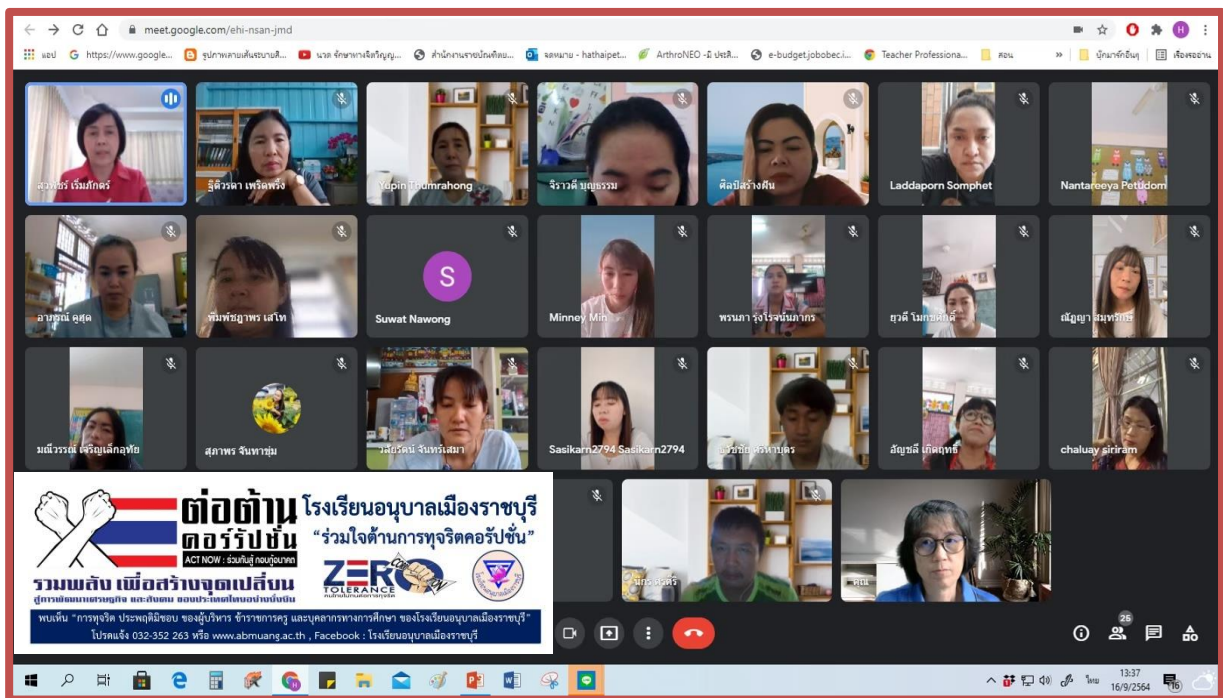
**รวมพลัง เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน**  
สู่การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม ของประเทศไทยอย่างยั่งยืน

พบเห็น “การทุจริต ประพฤติมิชอบ ของผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี”  
โปรดแจ้ง 032-352 263 หรือ [www.abmuang.ac.th](http://www.abmuang.ac.th) , Facebook : โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

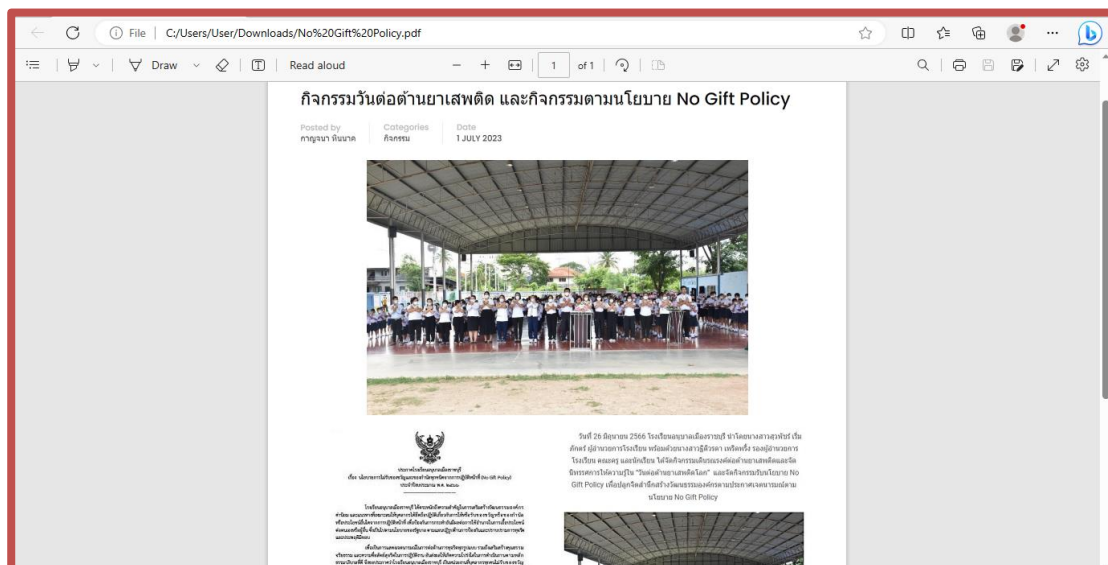
## ๖. การปรับฐานความคิดของครูและบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

นางสาวสุภาพธ์ เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี เป็นประธานการประชุม  
อบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ผ่านทาง Google Meet ในการให้  
ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร



## ๗. การประกาศมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

นางสาวสุพัตร์ เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ประกาศมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี



๘. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวสุวพัชร์ เรืองภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี เป็นประธานการประชุมและรับฟังการชี้แจง จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online)



## ๙. การประชุม คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา

นางสาวสุวิพัชร์ เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี เป็นประธานการประชุม คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.) เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวในการจัดการศึกษา พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการ ก.ต.ป.น. โดยเฉพาะการขับเคลื่อนสถานศึกษาเป็น "โรงเรียนสุจริต" และเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๑๐. การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรีให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์  
ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

นางสาวสุพัตร์ เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ดำเนินการพัฒนา ปรับปรุง  
ภูมิทัศน์ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรีให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



**ต่อต้าน  
คอร์รัปชัน**  
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

**รวมพลัง เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน**  
สู่การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม ของประเทศไทยอย่างยั่งยืน

**โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี**  
“ร่วมใจต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

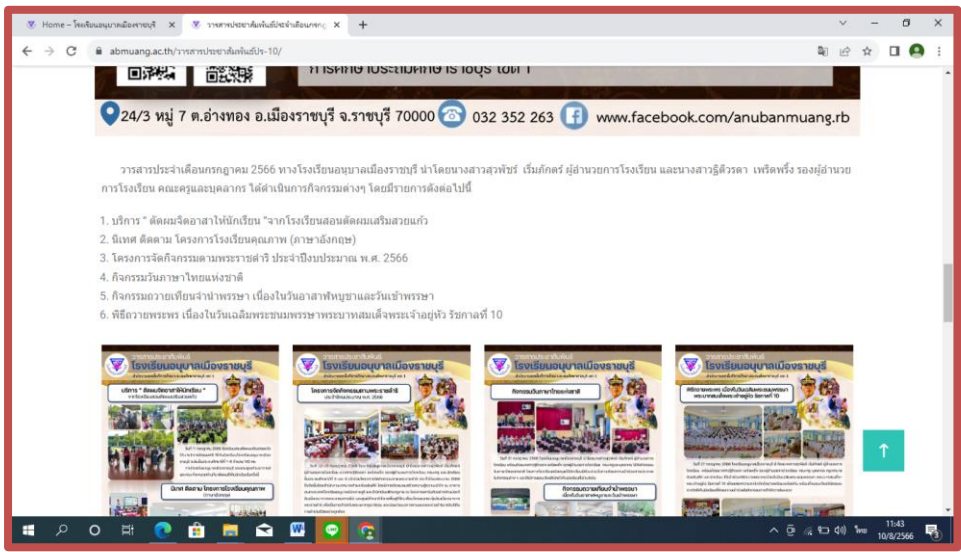


พบเห็น “การทุจริต ประพฤติมิชอบ ของผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี”

โปรดแจ้ง 032-352 263 หรือ [www.abmuang.ac.th](http://www.abmuang.ac.th) , Facebook : โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

๑๑. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง On line และ Off line

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สร้างสื่อประชาสัมพันธ์และจดหมายข่าว เป็นเครื่องมือและสื่อกลางในการสื่อสารจากองค์กรสู่กลุ่มเป้าหมายการสร้างควมระหนัก จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้เพื่อเป็นสิ่งเตือนใจให้บุคลากรในสังกัดของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรีทุกคนให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งยังเปิดโอกาสให้ทุกคนในโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็น "โรงเรียนสุจริต" และเพื่อประชาสัมพันธ์ ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนหรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี



๑๒. การเปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรมเพื่อ  
ส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร

นางสาวสุวิพัชร์ เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี เปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุก  
กลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรม  
จิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร

