

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี 2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผล
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจุดที่ต้องพัฒนา คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน จึงได้มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ๗ มาตรการ ได้แก่

๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๒) มาตรการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) มาตรการการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๕) มาตรการการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน ๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ด้านการป้องกันการทุจริต ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรีเขต ๑ ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรีเขต ๑ ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
☐ การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑
ส่วนที่ ๒ การดำเนินการป้องกันการทุจริต	๔
☐ แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๔
☐ ผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕๓
ภาคผนวก	

บทสรุปผู้บริหาร

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในภายใต้มาตรการภายในเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๗ มาตรการ ได้แก่ ๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๒) มาตรการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) มาตรการการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕) มาตรการการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน ๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ซึ่งมีการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีการเผยแพร่มาตรการ ๗ มาตรการแบบสารธารณะบนเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรทางการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และคณะครูให้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรีเขต ๑ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การขับเคลื่อนของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรีเขต ๑ ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน จึงได้มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ๗ มาตรการ ได้แก่ ๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๒) มาตรการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) มาตรการการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕) มาตรการการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน ๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ด้านการป้องกันการทุจริต ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งหน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต	๑.ปรับปรุงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๓.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๔.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๕.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๖.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๗.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๘.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต ๙.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ๑๐.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๑๑.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - นโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมป้องกันการทุจริตต่อเนื่อง ๓.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ๔.มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ ๕.การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๖.การพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตโดยชมคลิปีวีดีโอจากสำนักงาน ปปช. จังหวัดในการเสริมสร้างความรู้กับบุคลากร ๗.มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
		กำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ ๘.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการ ป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานการป้องกันการทุจริต
แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปรับปรุงการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล - นโยบายหรือแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล - การดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - การรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	เพื่อก่อให้เกิดการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความ โปร่งใสและมีคุณธรรม และมี การดำเนินการตามนโยบายให้ ครอบคลุมในเรื่องของการ วางแผนกำลังคน การสรรหาคน ดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน การ พัฒนาบุคคล การสร้างทาง ก้าวหน้าในสายอาชีพ การ พัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน	ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากร ทางการศึกษา

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๓. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๔.การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	๑.จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และแนวทางการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดย ผู้อำนวยการโรงเรียนและมอบสื่อแสดง สัญลักษณ์ ในการป้องกันการสุจริต มอบให้กับ คณะครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในการรณรงค์สร้างการ รับรู้และปฏิบัติ ๒. กิจกรรมส่งเสริมแสดงความ จงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปฏิบัติใน การประชุมในวาระต่าง ๆ ได้แก่ คณะ ครูและบุคลากรประจำเดือน และวาระ เร่งด่วน เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ในการแสดงความจงรักภักดี และ ปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑.ผู้ บริหาร คณะ ครู และ บุคลากร ในโรงเรียนอนุบาล เมืองราชบุรี รับรู้เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และแนวทางการ ป้องกันการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด ๑๐ ข้อ ๒.ผู้ บริหาร คณะ ครู และ บุคลากร ในสังกัดสามารถ ปฏิบัติตามแนวทางการ ดำเนินงานตาม ประกาศ เจตจำนงสุจริต ทั้ง ๖ ข้อ	ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากร ทางการศึกษา

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๕.การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี	๑.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	มิถุนายน ๒๕๖๗	๑.ผู้บริหาร คณะครูและ บุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วม ในการประเมินตนเองตาม ภารกิจงาน เพื่อประเมินความ เสี่ยงการทุจริต และมีส่วนร่วม ในการกำหนดแผนการลดความ เสี่ยงการทุจริตในองค์กร	ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากร ทางการศึกษา
๖.การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงทุจริต	๒.การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดการความเสี่ยงของโรงเรียนอนุบาล เมืองราชบุรี ผ่านทาง Google Meet ในการความรู้และกระบวนการจัดการ ความเสี่ยงในองค์กร	มิถุนายน ๒๕๖๗	๒.ผู้บริหาร คณะครูและ บุคลากรในสังกัดได้รับองค์ ความรู้และแนวทางในการ จัดการความเสี่ยงของโรงเรียน อนุบาลเมืองราชบุรี พร้อมทั้ง ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรในการ ป้องกันการทุจริต	ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากร ทางการศึกษา

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๗.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๘.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต ๙.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต	๑.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒.การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรในโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรีได้รับทราบแผนงานโครงการกิจกรรมการป้องกันการทุจริตในองค์กร จากช่องทางการเผยแพร่ที่หลากหลาย และมีส่วนขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม	ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา
๑๐.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๑๑.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๗ เรื่อง ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๒.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	๑.ผู้บ ริ ห า ร ค ณ ะ ค รุ และบุคลากร ในสังกัดทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาราชบุรีเขต ๑ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน โดยโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA) ดังนี้

ปีงบประมาณ	ผลการประเมิน ITA					
	OIT/EBIT	IIT	EIT	คะแนน	ระดับ	ผลการประเมิน
๒๕๖๓	๓๒.๖๔	๒๕.๒๓	๒๓.๔๔	๘๑.๓๒	B	ไม่ผ่าน
๒๕๖๔	๓๐.๑๖	๒๘.๕๔	๒๘.๑๓	๘๖.๘๔	A	ผ่าน
๒๕๖๕	๒๓.๘๒	๒๖.๘๘	๒๗.๒๔	๗๗.๙๔	B	ไม่ผ่าน
๒๕๖๖	๔๐.๐๐	๒๘.๘๐	๒๙.๐๑	๙๗.๘๑	AA	ผ่าน

จากตาราง พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละ ๙๗.๘๑ ระดับคุณภาพ AA ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี มีการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี จำแนกตามรายละเอียดเครื่องมือการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือการประเมิน	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๘๑	IIT	๓๐	๒๘.๘๐
๒	การใช้งบประมาณ	๙๔.๙๔			
๓	การใช้อำนาจ	๙๕.๖๔			
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๖๒			
๕	การแก้ไขปัญหาทุจริต	๙๕.๘๓			
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐	EIT	๓๐	๒๙.๐๑
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐			
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๒.๕๐			

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือการประเมิน	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	OIT	๔๐	๔๐.๐๐
	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐.๐๐			
	๙.๒ การบริหารงาน	๑๐๐.๐๐			
	๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	๑๐๐.๐๐			
	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐			
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๑๐๐.๐๐			
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐			
	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐			
	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐			
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี				๑๐๐	๙๗.๘๑

✿ คะแนนภาพรวม โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี : ๙๗.๘๑ คะแนน ✿

✿ ระดับผลการประเมิน : AA ✿

จากตาราง พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๘๑ หากพิจารณาตามเครื่องมือการประเมินพบว่า แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนร้อยละ ๒๘.๘๐ จากร้อยละ ๓๐.๐๐ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนร้อยละ ๒๙.๐๑ จากร้อยละ ๓๐.๐๐ และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนร้อยละ ๔๐.๐๐ จากร้อยละ ๔๐.๐๐ ตามลำดับ

การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน (ITA) ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ – ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ – ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

ดังนั้น สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ

ดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา เนื่องจากได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๕๐ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สามารถวิเคราะห์ผลข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังนี้

๓.๑ จุดแข็ง (เรียงตามลำดับผลคะแนนจากมากไปหาน้อย) ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดเหตุใดประชาชนหรือผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการไม่รับผลประโยชน์ของพวกพ้องที่อยู่ในผลประโยชน์สาธารณะและไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนจากนี้ หน่วยงานได้มีการพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นซึ่งมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจนเข้าถึงได้ไม่ซับซ้อนนิทานมีช่องทางที่หลากหลายการให้บริการเก็บความสงสัยมีการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนที่ดีเยี่ยมเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

๒. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารโดยรวม ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐เป็นงานจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการศึกษาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนที่ควรรับทราบรวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใช้บริการก็จะมีหน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถติดต่อสอบถามให้ข้อเสนอแนะและการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงานด้วยซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อและผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ซึ่งรวมถึงตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานศึกษามีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ การสร้างปฏิสัมพันธ์ แสดงแผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รายงานผลการดำเนินงานประจำปี แสดงคู่มือการ

ปฏิบัติงาน แสดงข้อมูลการให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๔. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ซึ่งรวมถึงตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ มีเจตจำนงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ มีการกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๘๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานแต่อย่างไรก็ดีหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องของการปฏิบัติงานของบุคคลในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

๖. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๘๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังโดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมเห็นได้ว่าในปีที่ผ่านมา มีการสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตโดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ความรู้สร้างความตระหนักและร่วมกันกำหนดแผนการป้องกันการทุจริตระดับเขตพื้นที่ และเห็นว่าควรมีการสร้างความตระหนักการรับรู้การปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้มากขึ้น เพื่อจะได้มีการขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

๗. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจโดยรวม ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๖๔ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติเห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

๘. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๙๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้องการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทางตลอดจน

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วยสะท้อนให้เห็นว่ามีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนวัตถุประสงค์และมีความโปร่งใส

๙. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๖๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในการนำทรัพย์สินของทางราชการหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นและพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการทั้งการยื่นโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยื่นโดยบุคลากรหน่วยงานซึ่งหน่วยงาน จะต้องมีการกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวกเห็นได้ว่าบุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติและมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา ดังนี้

จุดที่ต้องพัฒนา คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๕๐ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการผู้มาติดต่อและผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นรวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้นในงานต้องมีการกำหนดในเรื่องของกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือมาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อสอดคล้องกับความต้องการของแรงงานอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด

ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ควรพัฒนาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้มีความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปรับปรุงการทำงาน ต้องดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน ดังนี้

๑) นโยบายหรือแผนการปรับปรุงระบบการทำงาน

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุงระบบการทำงานที่สามารถใช้บังคับในหน่วยงาน ซึ่งจะต้องมีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๒) การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการปรับปรุงระบบการทำงาน

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุงระบบการทำงาน ที่ครอบคลุมในเรื่องของการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) หลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบการทำงาน

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุงระบบการทำงาน ที่ครอบคลุมในเรื่องของการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงระบบการทำงาน และเป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ อย่างต่อเนื่อง

๔) การรายงานผลการปรับปรุงระบบการทำงาน

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุงระบบการทำงาน กระบวนการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการปรับปรุงระบบการทำงาน วิเคราะห์การปรับปรุงระบบการทำงาน และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงระบบการทำงาน



ประกาศโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงระบบคุณธรรมโดย

๑.๑ การรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการครูหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้าง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน รวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส

๑.๔ การดำเนินการวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องดังต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



ประกาศโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ ต่อดตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอัน อาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากร ในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวสุวิพัชร เจริญกัณฑ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี



Announcement of Anubanmuangratchaburi School
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2024

Anubanmuangratchaburi School has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Anubanmuangratchaburi School is the good governance organization, I as the School Director, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Anubanmuangratchaburi School executives and Anubanmuangratchaburi School officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on October 1 ,2023

Miss.Suvapat Rearnpak
School Director
Anubanmuangratchaburi School

ผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยเจตจำนงสุจริต พร้อมมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

๒. กิจกรรมส่งเสริมแสดงความจงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปฏิบัติในการประชุมในวาระต่าง ๆ ได้แก่ การประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเดือน และวาระเร่งด่วน เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในการแสดงความจงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓. กิจกรรมการลงนามบันทึกข้อตกลง ต่อต้านการทุจริต ร่วมกับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

๔. การมอบหมายนโยบาย "โรงเรียนสุจริต" ในการปฏิบัติงาน

๕. การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. การปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการประชุมจัดการความเสี่ยงของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรีผ่านทาง Google Meet ในการให้ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร

๗. การประกาศมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

๘. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๙. การประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.) เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวในการจัดการศึกษา พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการ ก.ต.ป.น. โดยเฉพาะการขับเคลื่อนสถานศึกษาเป็น "โรงเรียนสุจริต" และเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๐. การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรีให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑๑. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง On line และ Off line

๑๒. การเปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

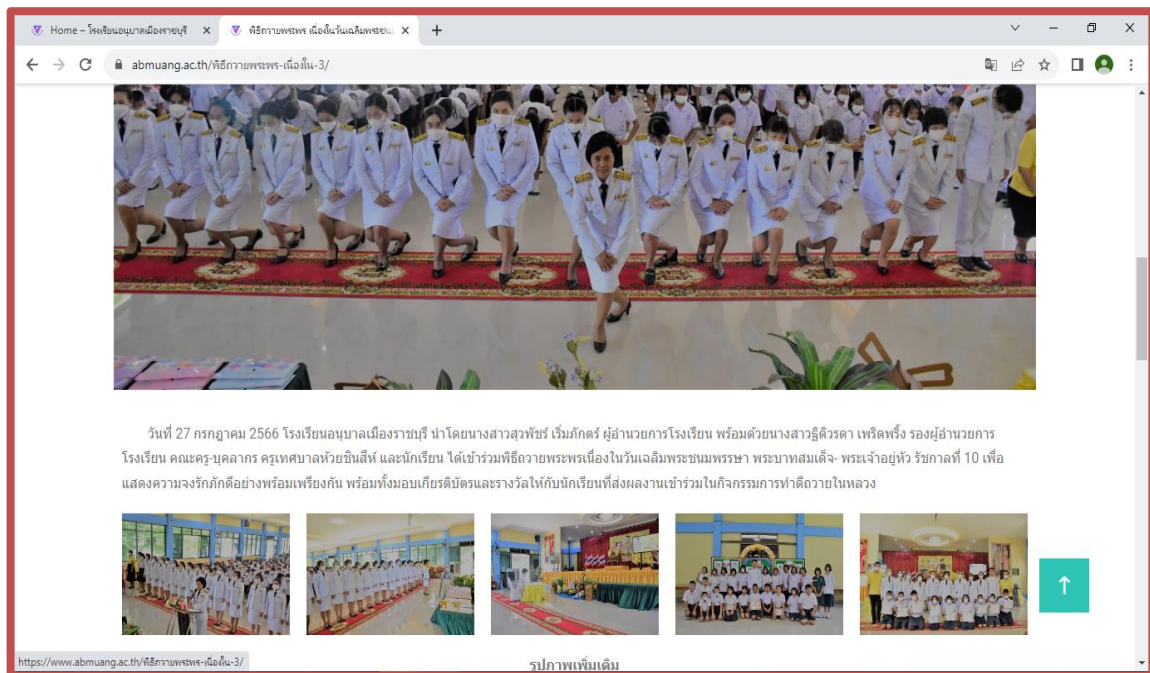
โดยประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน พร้อมทั้งมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี โดยมีรายละเอียดดังนี้

วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี นำโดยนายกเทศมนตรีตำบลห้วยชินสีห์ พร้อมด้วย นางสาวสุพัตร์ เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ คณะครู-บุคลากร และนักเรียน ได้จัดกิจกรรมรับนโยบาย No Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy



๒. . กิจกรรมส่งเสริมแสดงความจงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

กิจกรรมส่งเสริมแสดงความจงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปฏิบัติในการประชุมในวาระต่าง ๆ ได้แก่ การประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเดือน และวาระเร่งด่วน เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในการแสดงความจงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



๓. กิจกรรมการลงนามบันทึกข้อตกลง ต่อต้านการทุจริต ร่วมกับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี นางสาวสุพัตร์ เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียน ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น พร้อมทั้งพร้อมมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี และร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงต่อต้านการทุจริต ร่วมกับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี



๔. การมอบหมายนโยบาย "โรงเรียนสุจริต" ในการปฏิบัติงาน

นางสาวสุภาพร เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี มอบหมายนโยบาย "โรงเรียนสุจริต" ในการปฏิบัติงาน และมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี



กิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติด และกิจกรรมตามนโยบาย No Gift Policy

Posted by: กาญจนา ธีรนาถ
Categories: กิจกรรม
Date: 8 JULY 2024



วันที่ 26 มิถุนายน 2567 โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี นำโดยนางสาวสุภาพร เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากร ได้จัดกิจกรรมการเดินรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดและจัดพิธีรณรงค์ให้ความรู้ใน "วันต่อต้านยาเสพติดโลก" เพื่อให้นักเรียนถึงอันตรายของ ยาเสพติด และช่วยกันสอดส่องดูแลและต่อต้านยาเสพติดให้ไกลห่างไปจากสังคมและประเทศชาติ และจัดกิจกรรมรณรงค์ No Gift Policy เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมการตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy



ต่อต้าน
คอร์รัปชัน
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

รวมพลัง เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน
สู่การมีอนาคตที่สดใส และสังคม ชอบประเทศไทยอย่างยั่งยืน

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี
"ร่วมใจด้านการทุจริตคอร์รัปชัน"



พบเห็น "การทุจริต ประพฤติมิชอบ" ของผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี"

โปรดแจ้ง 032-352 263 หรือ www.abmuang.ac.th, Facebook : โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

๕. การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน มีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

นางสาวสุวพัชร เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี เป็นประธานเปิดการประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน เปิดโอกาสให้แต่ละกลุ่มงานวิเคราะห์ความเสี่ยง (โอกาส ผลกระทบ ระดับความเสี่ยง) จากนั้นนำผลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ได้แต่ละกลุ่มงาน มารวมและวิเคราะห์เป็นความเสี่ยงในภาพรวมของสถานศึกษา เพื่อจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในลำดับต่อไป



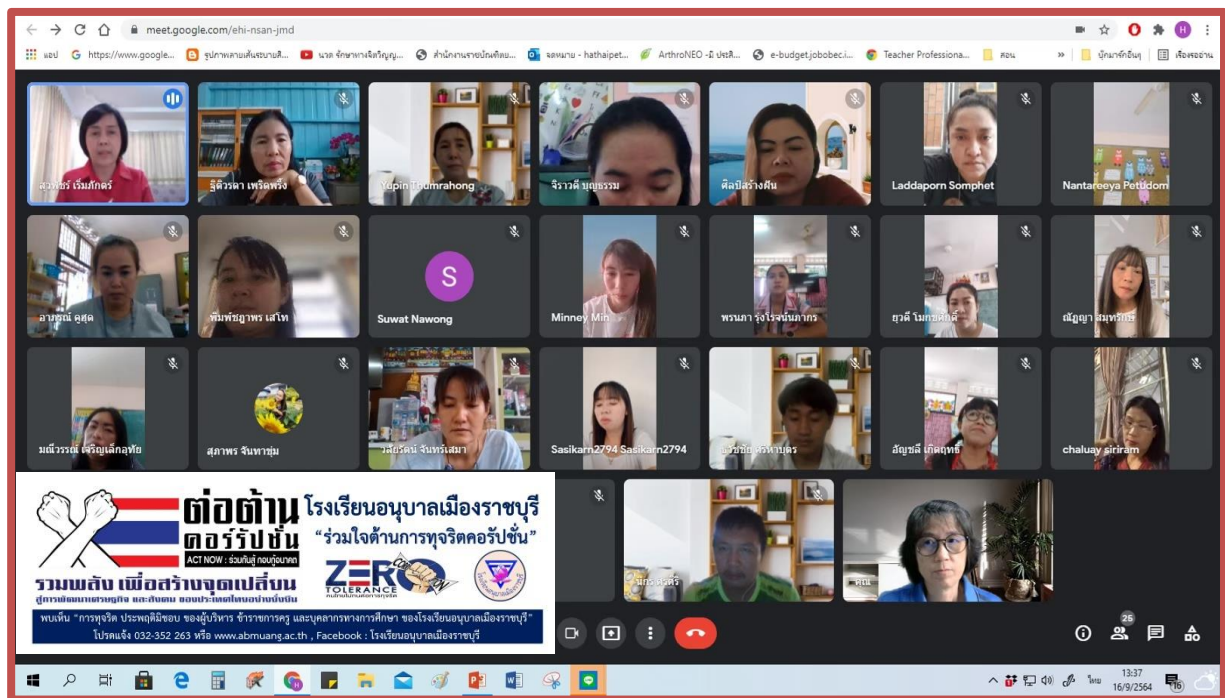
โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี
“ร่วมใจต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”



พบเห็น “การทุจริต ประพฤติมิชอบ ของผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี”
โปรดแจ้ง 032-352 263 หรือ www.abmuang.ac.th , Facebook : โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

๖. การปรับฐานความคิดของครูและบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

นางสาวสุพัทธ์ เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี เป็นประธานการประชุม
อบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ผ่านทาง Google Meet ในการให้
ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร



๗. การประกาศมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

นางสาวสุพัตร์ เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ประกาศมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี



กิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติด และกิจกรรมตามนโยบาย No Gift Policy

Posted by: กาญจนา ทัศนา
Categories: กิจกรรม
Date: 8 JULY 2024



วันที่ 26 มิถุนายน 2567 โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี นำโดยนางสาวสุพัตร์ เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากร ได้จัดกิจกรรมการเดินรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดและจัดพิธีรณรงค์การให้ความรู้ใน "วันต่อต้านยาเสพติดโลก" เพื่อให้ตระหนักถึงอันตรายของ ยาเสพติด และช่วยกันสอดส่องดูแลและต่อต้านยาเสพติดให้หมดไปจากสังคมและประเทศชาติ และจัดกิจกรรมรณรงค์นโยบาย No Gift Policy เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy



๘. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นางสาวสุพัตร์ เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี เป็นประธานการประชุมและรับฟังการชี้แจง จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online)



๙. การประชุม คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา

นางสาวสุพัตร์ เรืองภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี เป็นประธานการประชุม คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.) เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวในการจัดการศึกษา พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการ ก.ต.ป.น. โดยเฉพาะการขับเคลื่อนสถานศึกษาเป็น "โรงเรียนสุจริต" และเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๑๐. การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรีให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์
ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

นางสาวสุพัตร์ เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ดำเนินการพัฒนา ปรับปรุง
ภูมิทัศน์ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรีให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



ต่อต้าน
คอร์รัปชัน
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

รวมพลัง เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน
สู่การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม ของประเทศไทยอย่างยั่งยืน

ZERO
TOLERANCE
ศูนย์ป้องกันต่อต้านการทุจริต

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี
“ร่วมใจด้านการทุจริตคอร์รัปชัน”



พบเห็น “การทุจริต ประพฤติมิชอบ ของผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี”
โปรดแจ้ง 032-352 263 หรือ www.abmuang.ac.th , Facebook : โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

N  **GIFT**
POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

> **นางสาวสุพัตร์ เริ่มภักตร์**
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

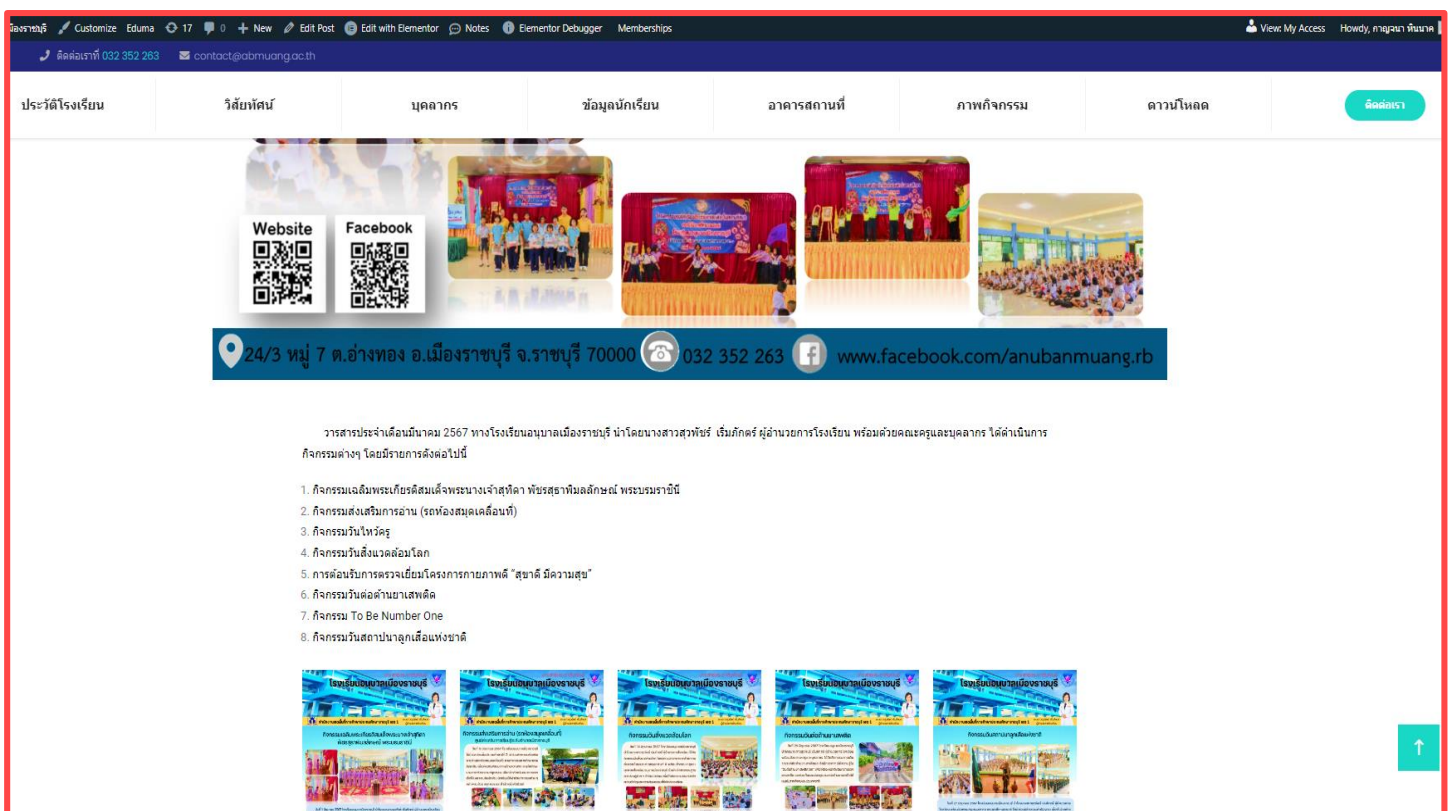


ประกาศ
เจตจำนงสุจริต
โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี

**“สุจริต โปร่งใส
ตรวจสอบได้
น้อมนำหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง”**

๑๑. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง On line และ Off line

โรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี สร้างสื่อประชาสัมพันธ์และจดหมายข่าว เป็นเครื่องมือและสื่อกลางในการสื่อสารจากองค์กรสู่กลุ่มเป้าหมายการสร้าง ความระหนัก จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้เพื่อเป็นสิ่งที่เตือนใจให้บุคลากรในสังกัดของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรีทุกคนให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการฉะฉาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งยังเปิดโอกาสให้ทุกคนในโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็น "โรงเรียนสุจริต" และเพื่อประชาสัมพันธ์ ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนหรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี



๑๒. การเปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร

นางสาวสุวพัชร เริ่มภักตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองราชบุรี เปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร

